



## Blog BHub

# Cultura Organizacional para Startups

By Dacio Appolinario / Gestão, Startups / empreendedorismo, startup



[Empreendedor](#), você já definiu ou pensou em definir sua Cultura Organizacional? Apesar do conceito ser muito conhecido, poucos empreendedores pensam em definir a Cultura Organizacional logo no nascimento de suas empresas.

Definir '**valores, princípios, visão e propósito**' é essencial para que você saiba qual caminho seguir na tomada de decisões de sua empresa. Pense que a Cultura Organizacional é como um navegador GPS.

Todas as vezes que você ficar em dúvida sobre qual caminho ou atalho utilizar, a voz da Cultura Organizacional te indicará qual rota deve ser seguida.

Não temos como falar sobre Cultura Organizacional sem citar a cultura de nossa própria empresa. Aliás, aqui na [BHub](#), tão importante quanto dar forma aos serviços que gostaríamos lançar no mercado, [foi desenvolver nossa cultura](#), para pautar como seriam as relações entre colaboradores, clientes, parceiros e, também, com a sociedade.

## Empreendedor: qual o propósito de seu negócio?

Quando falamos de propósito, estamos falando do porquê de uma empresa existir. O propósito da BHub, por exemplo, é: **“Salvar 1 milhão de empreendedores das dores de cabeça e burocracias de gerir seu negócio sem ajuda profissional”**. Não precisamos explicar ou fazer referências, você lê e capta imediatamente a razão da empresa existir. Você já definiu o propósito de sua empresa? Pense em como a ideia de sua startup surgiu e isso pode te ajudar.

## Como você vê os benefícios oferecidos aos seus clientes?

Outro aspecto muito importante é chamado de visão. Esse item da Cultura Organizacional reflete o modo como sua empresa enxerga e enxergará o impacto que vai gerar no mercado. Quer ver o nosso exemplo, certo?! **“Criar e ser o líder de uma nova categoria de serviços de gestão por assinatura...”**.

Como seus clientes serão impactados e beneficiados? A resposta dessa pergunta te trará o insight perfeito para a construção de sua visão.

## Princípios e Virtudes da Cultura Organizacional

Quando falamos de princípios ou virtudes, estamos pontuando como deve ser o comportamento dos colaboradores de nossas empresas, independente de quem eles se relacionam.

Quando definimos o propósito e visão, estamos falando do que queremos construir e como a sociedade será impactada com nosso negócio.

No entanto, ao falarmos de princípio e virtudes, estamos definindo o caminho e comportamentos que consideramos corretos para alcançarmos nosso propósito.

Clique na imagem para expandir, ok?

## A Cultura Organizacional não pode ficar apenas no papel

Não é difícil encontrar empresas que têm suas “[Culturas Organizacionais](#)” fixadas a uma parede, em cadernos ou até mesmo em protetores de tela dos colaboradores. Mais do que escrever e fazer propaganda da sua cultura, é preciso colocá-la em prática.

Imagine você como cliente, o que é mais importante: encontrar a ‘Cultura Organizacional’ em uma seção escondida do site ou perceber uma alta qualidade de atendimento e nível de preocupação com suas necessidades?

Esperamos que essas dicas tenham trazido a importância de definir sua cultura empresarial logo no nascimento do seu negócio. [Deixamos aqui nosso convite para conhecer a BHub](#) e sentir na pele como é ser atendido por uma equipe que compartilha do mesmo propósito, missão e virtudes.

**“Salvar 1 milhão de empreendedores das dores de cabeça e burocracias de gerir seu negócio sem ajuda profissional”** Esse é nosso propósito. Como podemos te ajudar?

Por hoje é só empreendedores! Estamos nos dedicando muito para oferecer informações úteis, notícias atualizadas e dicas essenciais para quem deseja empreender no Brasil. [Continue](#)

[acompanhando nosso blog para se manter atualizado!](#)

[← Previous Artigo](#)

[Next Artigo →](#)

## Categorias

[Diferencial BHub \(4\)](#)

[Gestão \(22\)](#)

[Pessoas e Cultura \(1\)](#)

[Startups \(16\)](#)

## Publicações Recentes

[O que é escritório virtual? Saiba como adotá-lo na sua empresa](#)

[Como abrir MEI: confira o passo a passo completo](#)

[Investimento em tecnologia na empresa: 7 motivos para fazer](#)

## Materiais Especiais

O GPA veio para mudar as empresas no Brasil!

Veja como baixando nosso ebook

## GESTÃO POR ASSINATURA (GPA)

Como esta inovação nas empresas pode mudar sua vida?



Procurar Tema

 

## Newsletter BHub



Para receber quinzenalmente a newsletter da BHub inclua seu nome abaixo. Não se preocupe, se você mudar de ideia poderá se descadastrar facilmente.

Assinar a Newsletter do empreendedor!